

Application 1 : Découvrir l'entreprise

Document 1 - Le management chez Poult :

En 2006, l'équipe de direction organise un grand rassemblement. Les salariés, tous postes confondus, sont invités à « brainstormer » sur les valeurs de l'entreprise et l'usine Poult de demain. Puis des groupes de travail restreints sont constitués pour poursuivre et affiner la réflexion. Rapidement, l'organisation hiérarchique de l'entreprise est identifiée comme un obstacle à son développement. Les salariés les plus anciens décrivent en effet une culture paternaliste et autoritaire [...]. Autre constat : les managers passent près de la moitié de leur temps à des tâches de contrôle et de *reporting* à l'utilité contestable. [...]

L'équipe de direction mène alors une vaste opération de déconcentration du pouvoir se traduisant par la suppression de plusieurs niveaux hiérarchiques. [...] Des équipes autonomes sont mises en place, par familles de produits, avec la capacité de prendre des décisions pour elles-mêmes sur l'ensemble des sujets. Les anciens cadres se sont vus attribuer de nouvelles fonctions et sont rebaptisés « animateurs ». En 2010, c'est au tour du comité de direction de disparaître. Les



décisions stratégiques sont désormais prises par des équipes transversales mêlant les différentes fonctions de l'entreprise. [...]

L'entreprise est gouvernée par une forme de démocratie participative. La décentralisation et le modèle collectif se déclinent progressivement à l'ensemble des sujets. [...]

M.-H. Brissot, «Poult : la recette miracle ?»
www.magazine-decideurs.com, 31 mars 2017.

1. Identifier les problèmes rencontrés par les dirigeants de l'entreprise Poult ?

2. En quoi le management de l'organisation POULT est-il innovant ?

3. Après avoir visionné la vidéo, dites pourquoi l'entreprise Poult est une entreprise privée.

<https://www.youtube.com/watch?v=X9bh10-zeu8>



4. Relevez les différences entre une association et une société.

Application 2 : Œuvrer pour une association

L'entreprise Poult travaille en partenariat avec les Restos Du Cœur.

Document 2 - Un peu d'histoire :

Fondés par Coluche en 1985, les Restos du Cœur est une association loi de 1901, reconnue d'utilité publique, sous le nom officiel de « les Restaurants du Coeur – les Relais du Cœur ». Ils ont pour but « d'aider et d'apporter une assistance bénévole aux personnes démunies, notamment dans le domaine alimentaire par l'accès à des repas gratuits, et par la participation à leur insertion sociale et économique, ainsi qu'à toute action contre la pauvreté sous toutes ses formes ». [...]

En France, 8,8 millions de personnes vivent sous le seuil de pauvreté. Soit plus de 14 % de la population.
[...]

Les ressources des Restos sont diversifiées. Elles reposent essentiellement sur un triptyque : la générosité du public, qui assure près de la moitié des recettes financières de l'association (47 % du total), les subventions (33 %), et les produits Enfoirés (8 %). À cela s'ajoutent les mécénats ou partenariats d'entreprises et les autres fonds privés, les produits financiers, exceptionnels et les produits divers. [...]

En 2016-2017, nos 71 000 bénévoles ont continué à œuvrer au quotidien au sein des centres Restos et leur engagement nous a permis de répondre aux besoins sans cesse croissants des personnes accueillies.

Les Restos du Cœur, « Chiffres clés 2017-2018 (33^e campagne) », www.restosducoeur.org, 21 janvier 2019.

Document 3 – Fonctionnement de l'association :

Une assemblée générale (AG) d'environ 400 membres, au sein de laquelle siègent au moins deux membres de chacune des 118 associations départementales (AD), se réunit une fois par an pour approuver les comptes, le rapport moral et élire le nouveau conseil d'administration national (CA). Le CA désigne un bureau comprenant 8 membres élus dont le président, le trésorier et le secrétaire général.

Le conseil d'administration national, qui se réunit une fois par mois, définit la politique des Restos, que le bureau élu met en œuvre avec l'aide d'une équipe de bénévoles et de permanents. L'association nationale regroupe un certain nombre d'activités centralisées et, par ailleurs, accompagne les associations départementales et les centres d'activités dans la réalisation de leurs missions sociales dans le cadre d'un contrat d'agrément.

Les Restos du Cœur, « Fonctionnement de l'association », www.restosducoeur.org, 21 janvier 2019.

5. Quel type d'organisation les Document 2 et 3 présentent-ils ?

6. Quelles sont les ressources financières de cette organisation ?

7. Quelles sont les organes qui veillent au respect de la mission de l'organisation ?

Application 3 : Participer à la mairie de Toulouse**Document 4 – Un établissement public administratif :**

La mairie est une collectivité territoriale qui a pour principale mission de satisfaire les besoins quotidiens de la population. Ses attributions sont multiples : état-civil, urbanisme et logement, écoles et équipements, activités culturelles, santé et aide sociale, police...

Ses activités échappent à la logique marchande. [...] Les maires de quartier sont des élus de proximité dont la mission est de traiter des problèmes du quotidien. Ils sont en contact direct avec les habitants dans les mairies de quartier où ils sont installés.

Le conseil municipal, composé de 69 élus à Toulouse, est l'assemblée délibérante élue de la commune. Il est « chargé de gérer, par ses délibérations, les affaires de la Commune ».



www.apt.fr, 21 janvier 2019.

Document 5 – Les ressources financières de la mairie :

Les impôts et cotisations sociales lui permettent d'assurer des services gratuits ou quasi gratuits, comme l'éducation, la santé, la justice, et de verser des prestations sociales.

www.cite-sciences.fr, 21 janvier 2019.

8. Quelle est la mission de la mairie ?

9. La mairie cherche-t-elle à réaliser un profit ? Justifiez votre réponse.

10. Quels sont les organes qui dirigent la commune ? Quel est leur rôle ?

11. Selon vous, qu'est-ce qui caractérise la gouvernance de l'organisation publique ?
